PLAN DE CUALIFICACION JARDINES INFANTILES

El plan de cualificación esta dirigido a las y los colaboradores de las unidades operativas es de suma importancia, ya que asegura que el equipo humano este bien preparado y actualizado en cuanto a contenidos que conciernen el cuidado y protección integral en la primera infancia. Esto se traduce en una mejor calidad del servicio que reciben las niñas y niños, las y los colaboradores cualificados pueden brindar una enseñanza más efectiva y adaptada a las necesidades del grupo. Además, un plan de cualificación constante ayuda a mantener motivados a todo el equipo de trabajo y a fomentar un ambiente de aprendizaje dinámico y en constante evolución.

DIAGNOSTICO

El diagnóstico de la cualificación en el ámbito de la primera infancia cobra aún más importancia, ya que esta etapa temprana es crucial contar con las y los colaboradores debidamente preparados para estimular el desarrollo integral de los niños y las niñas, brindar la cualificación de las profesionales en atención a la primera infancia que trabajan con niñas y niños menores de 5 años, permite garantizar que posean las habilidades necesarias para fomentar el aprendizaje, el cuidado afectivo, el desarrollo motor, cognitivo y socioemocional de las niñas y niños en sus primeros años de vida. Es vital que los profesionales y colaboradores de las unidades operativas estén actualizados en cuanto a prácticas que se abordan en la primera infancia, como primeros auxilios, prevención y detección del abuso, lactancia materna, manipulación de alimentos, enfermedades prevalentes, estilos de vida saludable y esquema de vacunación. Por ello se brinda un diagnóstico en cuanto a los cursos que se deben apoyar durante la vigencia de los convenios.

ESTRATEGIAS

Las estrategias planteadas en el Plan de Cualificación de los Jardines Infantiles no solo están dirigidas al fortalecimiento de competencias técnicas y profesionales, sino que también buscan consolidar vínculos afectivos y el sentido de pertenencia entre los colaboradores. A través de espacios formativos colaborativos, dinámicos y prácticos, se promueve el trabajo en equipo, la confianza mutua y la construcción colectiva de saberes, permitiendo que cada integrante se sienta valorado en su rol y

aporte de manera significativa al bienestar integral de los niños y niñas. Estas estrategias fomentan un ambiente laboral positivo, donde el aprendizaje se convierte en una oportunidad para compartir experiencias, generar apoyo entre pares y fortalecer la cohesión del equipo humano.

CONVENIO 8416 – 2025 JARDIN INFANTIL COFINANCIADO LA FLORIDA

Para este convenio se encuentra la cualificación de la siguiente manera:

PERFIL	PROFESIONAL RESPONSABLE DEL JARDIN INFANTIL	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	AUXILIAR EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	MANIPULADORAS DE ALIMENTOS
PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA	1	6	1	0	0	0
PREVENCION Y DETECCION DEL ABUSO SEXUAL INFANTIL	1	7	1	0	0	0
PROMOCION, PROTECCION APOYO Y DEFENSA DE LA LACTANCIA MATERNA	1	7	1	0	0	0
MANIPULACION, PREPARACION Y DISTRIBUCION DE ALIMENTOS	1	10	2	1	3	3
PREVENCION DETECCION Y MANEJO DE LAS ENFERMEDADES PREVALENTES DE LA PRIMERA INFANCIA	0	0	0	0	0	0
PROMOCION DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	0	0	0	0	0	0
ATENCION EN SALUD DE LAS NIÑAS Y NIÑOS CON ENFASIS EN ESQUEMA DE VACUNACION	0	0	0	0	0	0

PLAN DE CUALIFICACION

El Plan de Cualificación para el equipo humano del jardín infantil es una herramienta de gestión que organiza y proyecta las acciones de formación, capacitación, actualización y acompañamiento pedagógico dirigidas a los docentes, auxiliares, coordinadores y demás colaboradores que hacen parte de la institución.

Su finalidad es mejorar las competencias profesionales, pedagógicas, técnicas y humanas del equipo humano, garantizando así una atención de calidad a los niños y niñas, en coherencia con los lineamientos legales, pedagógicos y administrativos.

TEMA	FECHA PROYECTADA	RESPONSABLE
PREVENCION DETECCION Y MANEJO DE LAS ENFERMEDADES PREVALENTES DE LA PRIMERA INFANCIA	17 DE OCTUBRE 2025	NUTRICIONISTA DE APOYO LOCAL
PROMOCION DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	19 SEPTIEMBRE 2025	NUTRICIONISTA DE APOYO LOCAL
ATENCION EN SALUD DE LAS NIÑAS Y NIÑOS CON ENFASIS EN ESQUEMA DE VACUNACION	18 DE JULIO 2025	NUTRICIONISTA DE APOYO LOCAL

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE BIENESTAR Y SATISFACCION

El Plan de Fortalecimiento de Bienestar y Satisfacción para el equipo humano del jardín infantil es una estrategia institucional que busca cuidar, motivar y reconocer a los colaboradores, de manera que se sientan valorados, apoyados y en condiciones óptimas para desempeñar su labor con los niños y niñas.

TEMA	FECHA PROYECTADA	RESPONSABLE
AERÓBICOS / CELEBRACIÓN DE CUMPLEAÑOS, ENTREGA DE BONO.	6 DE JUNIO 2025	ASOBEN Y LIDER COMPONENTE BIENESTAR HUMANO
KARAOKE / CELEBRACIÓN DE CUMPLEAÑOS, ENTREGA DE BONO.	4 DE JULIO 2025	ASOBEN Y LIDER COMPONENTE BIENESTAR HUMANO
JUEGOS DE MESA / CELEBRACIÓN DE CUMPLEAÑOS, ENTREGA DE BONO.	1 DE AGOSTO 2025	ASOBEN Y LIDER COMPONENTE BIENESTAR HUMANO
ENDULZADA / AMIGO SECRETO / CELEBRACIÓN DE CUMPLEAÑOS, ENTREGA DE BONO.	5 DE SEPTIEMBRE 2025	ASOBEN Y LIDER COMPONENTE BIENESTAR HUMANO
DESTAPE AMIGO SECRETO / CELEBRACIÓN DE CUMPLEAÑOS, ENTREGA DE BONO.	3 DE OCTUBRE 2025	ASOBEN Y LIDER COMPONENTE BIENESTAR HUMANO
FIESTA DE DESPEDIDA 2025 / CELEBRACIÓN DE CUMPLEAÑOS, ENTREGA DE BONO.	7 NOVIEMBRE 2025	ASOBEN Y LIDER COMPONENTE BIENESTAR HUMANO

NOTA: Las fechas registradas se encuentran sujetas a cambios.